

## PREDLOG

Na osnovu člana 76. i člana 77. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - dr. zakon , 95/2018 - dr. zakon , 86/2019-dr.zakon i 157/2020-dr.zakon) , člana 46.stav 1. tačka 3. Statuta grada Novog Pazara ("Sl. list grada Novog Pazara", br. 6/2019) i člana 137. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara ("Sl. list grada Novog Pazara", br. 6/2019), Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj . godine, usvojila je

### KADROVSKI PLAN GRADSKJE UPRAVE ZA IZVORNE I POVERENE POSLOVE GRADA NOVOG PAZARA ZA 2024. GODINU

Kadrovski plan Gradske uprave za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara za 2024. godinu, sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih na neodređeno vreme koji su potrebni u godini za koju se donosi Kadrovski plan, broja pripravnika čiji se prijem planira i broja zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira u kabinetu gradonačelnika, ili zbog povećanja obima posla.

Na osnovu Kadrovskog plana, donosi se Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Gradskoj upravi za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara , odnosno izmene i dopune tog Pravilnika.

## II

Ukupan broj zaposlenih na neodređeno vreme u u Gradskoj upravi za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara, na dan 12.12.2023.godine je 293 lica.

Prikaz broja sistematizovanih radnih mesta sa sledećim zvanjima, u Gradskoj upravi za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara (u daljem tekstu: Gradskoj upravi) :

### Član 1

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	1
Položaji u drugoj grupi	1
Ukupno	2
Službenici	
Samostalni savetnik	57
Savetnik	148
Mlađi savetnik	30
Saradnik	7
Mlađi saradnik	/
Viši referent	39
Referent	8
Mlađi referent	13
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>302</b>
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	3

Druga vrsta radnih mesta	1
Treća vrsta radnih mesta	1
Četvrta vrsta radnih mesta	58
Peta vrsta radnih mesta	15
<b>UKUPNO NAMEŠTENIKA</b>	<b>78</b>
<b>UKUPNO</b>	<b>379</b>

### Član 2

Prikaz broja zaposlenih na određeno vreme u Gradskoj upravi za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara (u daljem tekstu: Gradskoj upravi), na dan 12.12.2023.godine je 28 lica, od toga:

Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)	Broj izvršilaca
Službenici	
Samostalni savetnik	1
Savetnik	9
Mlađi savetnik	2
Saradnik	1
Mlađi saradnik	/
Viši referent	5
Referent	/
Mlađi referent	
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>18</b>
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	/
Druga vrsta radnih mesta	/
Treća vrsta radnih mesta	/
Četvrta vrsta radnih mesta	6
Peta vrsta radnih mesta	4
<b>UKUPNO NAMEŠTENIKA</b>	<b>10</b>
<b>UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH NA ODREĐENO VREME (povećan obim posla)</b>	<b>28</b>

### Član 3

Radni odnos na određeno vreme (u kabinetu gradonačelnika)	Broj izvršilaca
Službenici	
Samostalni savetnik	2
Savetnik	
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	1
Referent	

Mlađi referent	
<b>Ukupno službenika</b>	<b>3</b>

### III

Planirani broj zaposlenih u Gradskoj upravi za 2024. godinu je 18 lica na neodređeno vreme. U narednoj godini 5 lica stiće uslov za promenu zvanja iz mlađeg savetnika u zvanje savetnika.

#### Član 4

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	
Službenici	
Samostalni savetnik	
Savetnik	<b>11</b>
Mlađi savetnik	<b>2</b>
Saradnik	/
Mlađi saradnik	/
Viši referent	/
Referent	/
Mlađi referent	<b>10</b>
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>23</b>
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	
Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	<b>2</b>
Peta vrsta radnih mesta	
<b>UKUPNO NAMEŠTENIKA</b>	
<b>UKUPNO</b>	<b>2</b>

Planirani broj zaposlenih u Gradskoj upravi za 2024. godinu je 28 zaposlenih na određeno vreme (povećan obim posla).

#### Član 5

Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)	Broj izvršilaca
Službenici	
Samostalni savetnik	<b>1</b>

Savetnik	9
Mlađi savetnik	2
Saradnik	1
Mlađi saradnik	/
Viši referent	5
Referent	/
Mlađi referent	/
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>18</b>
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	/
Druga vrsta radnih mesta	/
Treća vrsta radnih mesta	/
Četvrta vrsta radnih mesta	6
Peta vrsta radnih mesta	4
<b>UKUPNO NAMEŠTENIKA</b>	<b>10</b>
<b>UKUPNO</b>	<b>28</b>

#### Član 6

Planirani broj zaposlenih u Gradskoj upravi za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara za 2024. godinu je 2 zaposlena na određeno vreme (u kabinetu gradonačelnika)

Radni odnos na određeno vreme (u kabinetu gradonačelnika)	Broj izvršilaca
Službenici	
Samostalni savetnik	2
Savetnik	
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	1
Referent	
Mlađi referent	
<b>UKUPNO</b>	<b>3</b>

#### Član 7

Pripravnici	Broj izvršilaca
Visoka stručna sprema	
Viša stručna sprema	
Srednja stručna sprema	
<b>UKUPNO</b>	

#### IV

**Napomena 1:** U 2024. godini planira se zapošljavanje 6 lica u zvanju savetnika, 2 lica u zvanju mlađeg savetnika i 10 lica na neodređeno vreme u **zvanju mladeg referenta i 2 nameštenika -četvrta vrsta radnih mesta.**

**Napomena 2 :** U 2024. godini planira se radno angažovanje (određeno vreme, ugovor o delu, ugovor o privremenim i povremenim poslovima) u okviru dozvoljenih 10% od ukupnog broja službenika na neodređeno vreme .

**Napomena 3:** U 2024. godini planira se angažovanje, najviše do 12 lica po ugovoru o obavljanju privremenih i povremenih poslova preko dozvoljenih 10 %, uz saglasnost Ministarstva za državnu upravu i lokalnu samoupravu.

Kadrovski plan stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu grada Novog Pazara", a primenjuje se počev od 1. januara 2024. godine.

#### **PRIVREMENI ORGANA GRADA NOVOG PAZARA**

Broj:

Datum:

**PRESEDNIK**  
Nihat Biševac

## **PRAVNI OSNOV:**

Shodno odredbama član 76. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - dr. zakon , 95/2018 - dr. zakon , 86/2019-dr.zakon i 157/2020-dr.zakon) , propisano je da se Kadrovski plan sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih sa radnim odnosom na neodređeno vreme koji su potrebni u godini za koju se donosi Kadrovski plan, broj pripravnika čiji se prijem planira i broj zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira u kabinetu izabranog lica u organu autonomne pokrajine kao i u kabinetu gradonačelnika, ili zbog povećanja obima posla.

Na osnovu Kadrovskog plana, donosi se Pravilnik o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta, odnosno izmene i dopune tog pravilnika.

Odredbama člana 77. Zakona, nacrt kadrovskog plana priprema se u skladu sa budžetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta autonomne pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sa sredstvima obezbeđenim budžetom.

Kadrovski plan u jedinici lokalne samouprave usvaja skupština grada, opštine, odnosno gradske opštine istovremeno sa odlukom o budžetu jedinice lokalne samouprave, odnosno gradske opštine.

Svrha Kadrovskog plana je da se obezbedi planiranje kadrova i da se zapošljavanje ograniči na raspoloživa sredstva u budžetu.

Izradi Kadrovskog plana prethodi funkcionalna analiza organizacije, analiza prethodnih opisa poslova i konačnih opisa poslova, radi utvrđivanja organizacionih delova uprave i delova procedura u kojima postoji manji broj zaposlenih (od neophodnih) da bi se poslovi obavljali na odgovarajući način, i procenom delova uprave u kojima postoje privremeni ili trajni viškovi zaposlenih.

Kadrovski plan (sa ocenom neophodnog broja zaposlenih) se priprema uporedo sa eventualnim izmenama sistematizacije i Odluke o budžetu.

Pri izradi Kadrovskog plana uzimaju se u obzir postojeća popunjena radna mesta i eventualno planiranje novih zapošljavanja kojima bi se popunila radna mesta upražnjena zbog odlaska zaposlenih u penziju i sl.

Postupak izrade Kadrovskog plana:

- Funkcionalna analiza/analiza prethodnih opisa poslova i konačnih opisa poslova,
- Prikupljanje podataka o radnim mestima koja će biti upražnjena,
- Analiza postojećeg Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta,
- Priprema nacrta Kadrovskog plana i finansijskog plana za njegovo izvršavanje,
- Usklađivanje Kadrovskog plana sa budžetom,
- Izmene i dopune Kadrovskog plana, ukoliko je potrebno,
- Usvajanje Kadrovskog plana i Odluke o budžetu (na istoj sednici Skupštine grada),
- Izmena i dopuna Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Nacrt Kadrovskog plana priprema Odeljenje za zajedničke poslove i poslove upravljanja ljudskim resursima, odnosno Odsek za poslove upravljanja ljudskim resursima Gradske uprave grada Novog Pazara.

Nakon detaljne analize utvrđeno je sledeće činjenično stanje:

U 2024.godini :

- 5 lica stiće uslov za promenu zvanja iz mlađeg savetnika u zvanje savetnik,

Tokom 2024.godine, 13 lica stiće uslov za penziju po Sili Zakona, i to:

**3 lica**-u zvanju samostalnog savetnika,

**2 lica** -u zvanju savetnika,

**1 lice** u zvanju mlađi savetnik,

**2 lica** -u zvanju saradnika,

**2 lica**-četvrta vrsta radnih mesta,

**3 lica** - peta vrsta radnih mesta.

## PREDLOG

Na osnovu člana 86. Stav 4. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl.glasnik br.129/2007...i 111/2021-dr.zakon), člana 76. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave ("Sl.glasnik RS" broj 21/2016, 113/17, 95/18, 113/2017-dr. zakon 95/2018- dr. zakon, 86/2019 dr. zakon 157/2020- dr. zakon i 123/2021 – dr.zakon), člana 46. stav 1. tačka 3. i člana 75. Statuta grada Novog Pazara ("Službeni list grada Novog Pazara"br. 6/2019) člana 137. Stav 1. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara ("Službeni list grada Novog Pazara", broj 6/2019), Privremeni organ grada Novog Pazara, na sednici održanoj \_\_. \_\_.2023 godine, usvojio je

### **KADROVSKI PLAN GRADSKE UPRAVE ZA NAPLATU JAVNIH PRIHODA GRADA NOVOG PAZARA ZA 2024.GODINU**

Kadrovski plan Gradske uprave za naplatu javnih prihoda grada Novog Pazara za 2024.godinu, sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih sa radnim odnosom na neodređeno vreme koji su potrebni u 2024.godini, broja pripravnika čiji se prijem planira i broja zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira zbog povećanja obima posla.

Prikaz broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih sa radnim odnosom na neodređeno vreme, broja pripravnika, broja zaposlenih na određeno vreme zbog povećanja obima posla, dat je sa stanjem na dan 04.12.2023. godine u Gradskoj upravi za naplatu javnih prihoda grada Novog Pazara.

#### **GLAVA I**

Postojeći broj zaposlenih na neodređeno vreme u Gradskoj upravi za naplatu javnih prihoda grada Novog Pazara (u daljem tekstu: Gradskoj upravi) je **35** zaposlena lica za 2023. godinu.

#### **Član 1**

**Radna mesta službenika i nameštenika po zvanjima sistematizovanih radnih mesta na neodređeno vreme**

<b>Funkcioneri - izabrana i postavljena lica</b>	<b>Broj izvršilaca</b>	
<b>Službenik na položaju – I grupa</b>	<b>1 službenik</b>	
<b>Službenik na položaju – II grupa</b>	<b>1 službenik</b>	

<b>Službenici - izvršioци</b>	<b>Broj službenika</b>	
Samostalni savetnik	9	
Savetnik	29	
Mlađi savetnik	2	
Viši referent	6	
Mlađi referent		



<b>Ukupno:</b>	<b>48 službenika</b>
----------------	----------------------

### Član 2

**Radna mesta službenika i nameštenika po zvanjima popunjenih radnih mesta na neodređeno vreme.**

<b>Funkcioneri - izabrana i postavljena lica</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Službenik na položaju – I grupa	1 službenik
Službenik na položaju – II grupa	1 službenik

<b>Službenici - izvršioci</b>	<b>Broj službenika</b>
Samostalni savetnik	9
Savetnik	19
Mlađi savetnik	1
Viši referent	4
Mlađi referent	-

<b>Ukupno:</b>	<b>35 službenika</b>
----------------	----------------------

### Član 3

<b>Radni odnos na određeno vreme zbog zamene do povratka zaposlenog na posao</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Savetnik	1
Mlađi savetnik	
Viši referent	1
<b>UKUPNO</b>	<b>2</b>

### Član 4

<b>Radni odnos na određeno vreme (obaveza zapošljavanja lica sa invaliditetom po zakonu)</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Savetnik	
Viši referent	1
Mlađi referent	
<b>UKUPNO</b>	<b>1</b>

## Član 5

<b>Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Savetnik	1
Mlađi savetnik	2
<b>UKUPNO</b>	<b>3</b>

## Član 6

<b>Pripravnici</b>	<b>Broj službenika</b>
Visoka stručna sprema (240 ECPB bodova)	2
Viša stručna sprema (180 ECPB bodova)	-
Srednja stručna sprema	2
<b>UKUPNO</b>	<b>4</b>

## GLAVA II

Planirani broj zaposlenih lica za 2024. godinu na neodređeno vreme u Gradskoj upravi za naplatu javnih prihoda grada Novog Pazara (u daljem tekstu: Gradskoj upravi) je **48** zaposlenih lica.

### Član 1

**Radna mesta službenika i nameštenika po zvanjima sistematizovanih radnih mesta**

<b>Funkcioneri - izabrana i postavljena lica</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
<b>Službenik na položaju – I grupa</b>	<b>1 službenik</b>
<b>Službenik na položaju – II grupa</b>	<b>1 službenik</b>

  

<b>Službenici - izvršioци</b>	<b>Broj službenika</b>
Samostalni savetnik	9
Savetnik	29
Mlađi savetnik	2
Viši referent	6
Mlađi referent	-

<b>Ukupno:</b>	<b>48 službenika</b>
----------------	----------------------

**Član 2**

<b>Radni odnos na određeno vreme zbog zamene do povratka zaposlenog na posao</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Savetnik	2
Mlađi savetnik	-
Viši referent	1
Mlađi referent	-
<b>UKUPNO</b>	<b>3</b>

**Član 3**

<b>Radni odnos na određeno vreme (obaveza zapošljavanja lica sa invaliditetom po zakonu)</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Savetnik	-
Viši referent	1
Mlađi referent	-
<b>UKUPNO</b>	<b>1</b>

**Član 4**

<b>Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Savetnik	6
Mlađi savetnik	1
Viši referent	2
<b>UKUPNO</b>	<b>9</b>

**Član 5**

**Popunjavanje radnih mesta i prijem u radni odnos na neodređeno vreme u 2024. godini:**

<b>Radna mesta upražnjena u 2023. godini</b>	<b>Planirani prijem u radni odnos na neodređeno vreme u 2024. godini:</b>	
<b>13</b>	<b>Zvanje</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
	Samostalni savetnik	1
	Savetnik	6
	Mlađi savetnik	1
	Viši referent	1
	<b>Ukupno</b>	<b>9</b>

**Popunjavanje radnih prema planiranom i sistematizovanom broju zaposlenih zbog povećanog obima posla u 2024 godini:**

<b>Radna mesta upražnjena u 2023.godini</b>	<b>Planiran i sistematizovanih broj zaposlenih zbog povećanog obima posla za 2024. Godinu</b>	
<b>9</b>	<b>Zvanje</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
	<b>Samostalni savetnik</b>	<b>-</b>
	<b>Savetnik</b>	<b>6</b>
	<b>Mlađi savetnik</b>	<b>1</b>
	<b>Viši referent</b>	<b>2</b>
	<b>Ukupno</b>	<b>9</b>

**Član 6**

<b>Pripravnici</b>	<b>Broj službenika</b>
Visoka stručna sprema (240 ECPB bodova)	2
Viša stručna sprema (180 ECPB bodova)	-
Srednja stručna sprema	2
<b>UKUPNO</b>	<b>4</b>

**PRIVREMENI ORGAN GRADA NOVOG PAZARA**

Broj: \_\_\_\_\_

U Novom Pazaru,

Dana \_\_\_\_\_ 2023.godine

**PREDSEDNIK PRIVREMENOG ORGANA  
GRADA NOVOG PAZARA**

\_\_\_\_\_

## OBRAZLOŽENJE

### KADROVSKOG PLANA GRADSKE UPRAVE ZA NAPLATU JAVNIH PRIHODA GRADA NOVOG PAZARA

Članom 76. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave ("Sl.glasnik RS" broj 21/2016, 113/17, 95/18, 113/2017-dr. zakon i 95/2018- dr. zakon, 86/2019- dr. zakon, 157/2022 – dr. zakon, 123/2021 – dr. zakon), propisano je da se nacrt Kadrovskog plana priprema u skladu sa budžetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta autonomne pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sa sredstvima obezbeđenim u budžetu, pored navedenog kadrovski plan za 2024 godinu je u skladu sa odlukom o maksimalnom broju zaposlenih (Sl. list grada Novog Pazara 01/2018).

Kadrovski plan u jedinicama lokalne samouprave usvaja Skupština grada, opštine odnosno Gradske opštine istovremeno sa odlukom o budžetu jedinice lokalne samouprave, odnosno gradske opštine.

Članom 86. Stav 4. Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je do konstituisanja skupštine i izbora izvršnih organa jedinice lokalne samouprave, tekuće i neodložne poslove iz nadležnosti skupštine i izvršnih organa jedinice lokalne samouprave, obavlja privremeni organ jedinice lokalne samouprave.

Predloženim Kadrovskim planom propisano je popunjavanje radnih mesta koja su postala upražnjena odlivom zaposlenih u 2023. godini i to preuzimanjem i odlaskom u penziju zaposlenih kao i po osnovu obaveza zapošljavanja lica sa invaliditetom po zakonu. Po ovom osnovu, u 2024. godini potrebno je primiti u radni odnos na neodređeno vreme jednog zaposlenog sa odgovarajućim zvanjem iz člana 5 Kadrovskog plana.

Kako zbog realnih potreba funkcionisanja uprave porasta obima i složenosti poslova tako i iz razloga preuzimanja nadežnosti od Poreske uprave, u delu administriranja lokalnih javnih prihoda i to poreza na apsolutna prava, nasleđe i poklon, potrebno je primiti u 2024. godini još osam zaposlenih a prema odgovarajućim zvanjima člana 5 Kadrovskog plana.

Nakon održane rasprave o predloženom Kadrovskom planu za 2024.godinu Privremeni organ Novog Pazara ga je usvojio bez izmena, na svojoj sednici održanoj \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .2023. godine.

Savetnik :

Kontrolisao Načelnik uprave

---

Begović Faruk, dipl. pravnik

---

Mirzet Bojadžić,dipl.ecc

## PREDLOG

Na osnovu čl. 76. i 77. stav 3. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - dr. zakon, 95/2018 - dr. zakon, 86/2019 - dr. zakon, 157/2020 - dr. zakon i 123/2021 - dr. zakon), čl.86. st.4. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. glasnik RS", br. 129/2007, 83/2014 - dr. zakon, 101/2016 - dr. zakon, 47/2018 i 111/2021 - dr. zakon) i člana 46.stav 1.tačka 3. Statuta Grada Novog Pazara ("Sl.list Grada Novog Pazara, br.6/19), Privremeni organ Grada Novog Pazara, na sednici održanoj dana \_\_\_\_\_, usvaja sledeći

### KADROVSKI PLAN GRADSKOG PRAVOBRANIŠTVA NOVOG PAZARA ZA 2024. GODINU

Kadrovski plan Gradskog pravobranilaštva za 2024.godinu sastoji se od prikaza postojećeg broja zaposlenih (funkcionera, broja zaposlenih na neodređeno vreme, broja zaposlenih na određeno vreme i broja pripravnika), kao i broja zaposlenih (funkcionera, broja zaposlenih na neodređeno vreme, broja zaposlenih na određeno vreme i pripravnika) čiji se prijem planira u toku 2024.godine.

#### 1. Postojeći broj zaposlenih - ukupno 12

##### a) Funkcioneri –4

Radno mesto	Broj izvršilaca
Gradski pravobranilac	1
Zamenik gradskog pravobranioca	3

##### b) zaposleni na neodređeno vreme-4

Službenici-izvršiooci	Broj službenika
Samostalni savetnik- pravobranilački pomoćnik	2
Savetnik- pravobranilački pomoćnik	0
Mlađi savetnik-pravobranilački pomoćnik	1
Savetnik-šef pisarnice	1
Viši referent	0

##### c) zaposleni na određeno vreme-4

Službenici na određeno vreme-povećani obim posla	Broj službenika
---	-----------------

Samostalni savetnik-pravobranilački pomoćnik	2
Mlađi savetnik-pravobranilački pomoćnik	1
Savetnik	1

**d) Pripravnici – 0**

<b>Pripravnici</b>	<b>0</b>
--------------------	----------

**2. Broj zaposlenih čiji se prijem planira u toku 2024.godine-ukupno 2**

**a) funkcioneri –0**

<b>Funkcioneri</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Gradski pravobranilac	0
Zamenik gradskog pravobranioca	0

**b) zaposleni na neodređeno vreme-2**

<b>Službenici-izvršiooci</b>	<b>Broj službenika</b>
Samostalni savetnik- pravobranilački pomoćnik	1
Savetnik- pravobranilački pomoćnik	0
Mlađi savetnik-pravobranilački pomoćnik	0
Savetnik-šef pisarnice	0
Viši referent	1

**c) zaposleni na određeno vreme-0**

<b>Službenici na određeno vreme-povećani obim posla</b>	<b>Broj službenika</b>
Samostalni savetnik-pravobranilački pomoćnik	0

**d) Pripravnici – 0**

<b>Pripravnici</b>	<b>0</b>
--------------------	----------

**PRIVREMENI ORGAN GRADA NOVOG PAZARA**

Br. \_\_\_\_\_  
U Novom Pazaru, dana \_\_\_\_\_

**PRESEDNIK PRIVREMENOG ORGANA**  
**Nihat Biševac**

\_\_\_\_\_

## **O b r a z l o ž e n j e**

Članom 77. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - dr. zakon, 95/2018 - dr. zakon, 86/2019 - dr. zakon, 157/2020 - dr. zakon i 123/2021 - dr. zakon) propisano je da se nacrt Kadrovskog plana priprema u skladu sa budžetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sa sredstvima obezbeđenim budžetom. Kadrovski plan u jedinici lokalne samouprave usvaja Skupština istovremeno sa Odlukom o budžetu jedinice lokalne samouprave. Odredbom čl.86.stav 4. Zakona o lokalnoj samopuravi propisano je da do konstituisanja skupštine i izbora izvršnih organa jedinice lokalne samouprave, tekuće i neodložne poslove iz nadležnosti skupštine i izvršnih organa jedinice lokalne samouprave, obavlja privremeni organ jedinice lokalne samouprave koji čine predsednik i četiri člana.

U prvom delu nacrta Kadrovskog plana dat je prikaz postojećeg broja zaposlenih (funkcionera, broja zaposlenih na neodređeno vreme, broja zaposlenih na određeno vreme i pripravnika) u Gradskom pravobranilaštvu.

U drugom delu nacrta Kadrovskog plana prikazan je broj zaposlenih prema zvanjima i radnim mestima, čije popunjavanje se planira u toku 2024.godine.

Gradsko pravobranilaštvo za 2024.godinu planira novo zapošljavanje i to: jednog zaposlenog na neodređeno vreme i jednog zaposlenog na određeno vreme, zbog povećanog obima posla u Gradskom pravobranilaštvu.

**GRADSKI PRAVOBRANILAC**  
**Sabina Totić**

---



## PREDLOG

Na osnovu člana 76. i člana 77. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - dr. zakon , 95/2018 - dr. zakon , 86/2019-dr.zakon i 157/2020-dr.zakon) , i člana 46. stav 1. tačka 3. Statuta Grada Novog Pazara ("Sl.list Grada Novog Pazara, br.6/19),Privremeni organ Grada Novog Pazara, na sednici održanoj dana \_\_\_\_\_ , usvaja sledeći

### KADROVSKI PLAN SLUŽBE INTERNE REVIZIJE GRADA NOVOG PAZARA ZA 2024. GODINU

Kadrovski plan Službe interne revizije grada Novog Pazara za 2024. godinu, sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih na neodređeno vreme koji su potrebni u godini za koju se donosi Kadrovski plan, broja pripravnika čiji se prijem planira i broja zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira u kabinetu gradonačelnika, ili zbog povećanja obima posla.

Na osnovu Kadrovskog plana, donosi se Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Gradskoj upravi za izvorne i poverene poslove grada Novog Pazara, odnosno izmene i dopune tog Pravilnika.

## II

Ukupan broj zaposlenih na neodređeno vreme u Službi interne revizije grada Novog Pazara, na dan 25.12.2023.godine je 3 lica.

Prikaz broja sistematizovanih radnih mesta sa sledećim zvanjima

### Član 1

Radna mesta službenika i nameštenika	Broj izvršilaca
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	
Ukupno	
Službenici	
Samostalni savetnik	1
Savetnik	4
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	1
Referent	
Mlađi referent	
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>6</b>

## Član 2

Prikaz broja zaposlenih na određeno vreme , na dan 25.12.2023.godine je 3 lica, od toga:

<b>Radni odnos na određeno vreme (povećan obim posla)</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Službenici	
Samostalni savetnik	
Savetnik	<b>2</b>
Mlađi savetnik	
Saradnik	
Mlađi saradnik	
Viši referent	<b>1</b>
Referent	
Mlađi referent	
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>3</b>
<b>UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH NA ODREĐENO VREME (povećan obim posla)</b>	<b>3</b>

## III

Planirani broj zaposlenih u Službi interne revizije grada Novog Pazara za 2024. godinu je 6 lica na neodređeno vreme.

## Član 3

<b>Radna mesta službenika i nameštenika</b>	<b>Broj izvršilaca</b>
Položaji u prvoj grupi	
Položaji u drugoj grupi	
Službenici	
Samostalni savetnik	<b>1</b>
Savetnik	<b>4</b>
Mlađi savetnik	/
Saradnik	/
Mlađi saradnik	/
Viši referent	<b>1</b>
Referent	/
Mlađi referent	
<b>UKUPNO SLUŽBENIKA</b>	<b>6</b>
Nameštenici	
Prva vrsta radnih mesta	
Druga vrsta radnih mesta	

Treća vrsta radnih mesta	
Četvrta vrsta radnih mesta	
Peta vrsta radnih mesta	
<b>UKUPNO NAMEŠTENIKA</b>	
<b>UKUPNO</b>	

Kadrovski plan stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu grada Novog Pazara", a primenjuje se počev od 1. januara 2024. godine.

**PRIVREMENI ORGANA GRADA NOVOG PAZARA**

Broj:

Datum: 25.12.2023.godine

**PRESEDNIK**  
Nihat Biševac

## **PRAVNI OSNOV:**

Shodno odredbama član 76.Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave, ("Sl. glasnik RS", br. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - dr. zakon , 95/2018 - dr. zakon , 86/2019-dr.zakon i 157/2020-dr.zakon) ,propisano je da se Kadrovski plan sastoji se od prikaza broja zaposlenih prema radnim mestima i zvanjima, broja zaposlenih sa radnim odnosom na neodređeno vreme koji su potrebni u godini za koju se donosi Kadrovski plan, broj pripravnika čiji se prijem planira i broj zaposlenih čiji se prijem u radni odnos na određeno vreme planira u kabinetu izabranog lica u organu autonomne pokrajine kao i u kabinetu gradonačelnika, ili zbog povećanja obima posla.

Na osnovu Kadrovskog plana, donosi se Pravilnik o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta, odnosno izmene i dopune tog pravilnika.

Odredbama člana 77. Zakona, nacrt kadrovskog plana priprema se u skladu sa budžetskim kalendarom, istovremeno sa nacrtom budžeta autonomne pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave, tako da bude usaglašen sa sredstvima obezbeđenim budžetom.

Kadrovski plan u jedinici lokalne samouprave usvaja skupština grada, opštine, odnosno gradske opštine istovremeno sa odlukom o budžetu jedinice lokalne samouprave, odnosno gradske opštine.

Svrha Kadrovskog plana je da se obezbedi planiranje kadrova i da se zapošljavanje ograniči na raspoloživa sredstva u budžetu.

Izradi Kadrovskog plana prethodi funkcionalna analiza organizacije, analiza prethodnih opisa poslova i konačnih opisa poslova, radi utvrđivanja organizacionih delova uprave i delova procedura u kojima postoji manji broj zaposlenih (od neophodnih) da bi se poslovi obavljali na odgovarajući način, i procenom delova uprave u kojima postoje privremeni ili trajni viškov izaposlenih.

Kadrovski plan (sa ocenom neophodnog broja zaposlenih) se priprema uporedo sa eventualnim izmenama sistematizacije i Odluke o budžetu.

Pri izradi Kadrovskog plana uzimaju se u obzir postojeća popunjena radna mesta i eventualno planiranje novih zapošljavanja kojima bi se popunila radna mesta upražnjena zbog odlaska zaposlenih u penziju isl.

Postupak izrade Kadrovskog plana:

- Funkcionalna analiza/analiza prethodnih opisa poslova i konačnih opisa poslova,
- Prikupljanje podataka o radnim mestima koja će biti upražnjena,
- Analiza postojećeg Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta,
- Priprema nacrta Kadrovskog plana i finansijskog plana za njegovo izvršavanje,
- Usklađivanje Kadrovskog plana sa budžetom,
- Izmene i dopune Kadrovskog plana, ukoliko je potrebno,
- Usvajanje Kadrovskog plana i Odluke o budžetu (na istoj sednici Skupštine grada),
- Izmena i dopuna Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.